

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN CV. HASAN PRATAMA DI KARANGANYAR**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

ARIEF KURNIAWAN AMSRI
NIM. B 100 090 194

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**“PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN UPAH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN CV. HASAN PRATAMA DI KARANGANYAR”**


Yang ditulis oleh :

ARIEF KURNIAWAN AMSRI
NIM. B 100 090 194

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Februari 2014

Pembimbing Utama


(Drs. H. Ma'ruf, MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIEF KURNIAWAN AMSRI**
NIRM : **09.6.106.02016.500.194**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN
UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PERCETAKAN CV. HASAN PRATAMA DI
KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2014

Yang Membuat Pernyataan,

ARIEF KURNIAWAN AMSRI

MOTTO

Orang Cerdas Bisa Kalah Karena Keuletan Orang Bodoh.

Penulis

*Pedang Terbaik Yang Anda Miliki Adalah Kesabaran Tanpa
Batas*

Penulis

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmat-Nya yang telah Ia berikan, akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

- ❖ Bapak dan Alm. Ibu yang selalu memberikan kasih sayang dan Do'a yang selalu mengiringi langkahku.
- ❖ Adik-adik yang selalu memberikan semangat dan dukungan.
- ❖ Keluarga besar yang ada Klaten dan Kalimantan Barat.
- ❖ Sahabat dan teman-teman yang selalu menemani dan mendukungku.
- ❖ Almamaterku FEB UMS

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat, rahmat dan hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PERCETAKAN CV. HASAN PRATAMA DI KARANGANYAR”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan dukungan dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setiawan, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. H. Ma'ruf, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis sejak awal hingga akhir penyusunan skripsi dengan penuh perhatian, kesabaran serta berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan yang sangat berharga bagi penulis.

4. Ibu Zulfa Irawati, SE., M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan kepada penulis dalam menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Seluruh staf dan karyawan CV. Hasan Pratama di Karanganyar yang banyak membantu selama penulis melakukan penelitian.
8. Ayah, Ibu dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa, dukungan secara materil, moril dan spirituil.
9. Serta semua pihak yang membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2014

Penulis

ARIEF KURNIAWAN AMSRI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen SDM	7

2. Fungsi Manajemen SDM	9
3. Konsep Manajemen SDM	13
B. Promosi Jabatan.....	16
C. Upah	19
D. Produktivitas	27
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	27
2. Konsep Dasar Produktivitas Kerja Karyawan.....	29
3. Faktor-faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.....	29
4. Pengukuran Produktivitas	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran	31
B. Hipotesis.....	31
C. Metode Penelitian	32
1. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	32
2. Sumber Data	33
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Instrumen Penelitian	35
F. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	41
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
2. Maksud dan Tujuan Didirikan.....	42

3. Badan Hukum Perusahaan.....	42
4. Struktur Organisasi	42
5. Personalia	48
6. Lingkungan Kerja	51
7. Produk	51
8. Bidang Baku dan Peralatan	55
9. Proses Produksi.....	56
10. Distribusi Pemasaran.....	59
B. Deskripsi Responden	60
C. Uji Instrumen Penelitian	62
D. Analisa Data	64
E. Pembahasan.....	71
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	72
B. Keterbatasan Penelitian	73
C. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Umur	60
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin	61
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Upah.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	63
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	44

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui promosi jabatan dan upah berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Percetakan CV. Hasan Pratama; untuk mengetahui promosi jabatan dan upah berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Percetakan CV. Hasan Pratama dan untuk mengetahui manakah yang lebih dominan promosi jabatan dan upah dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Percetakan CV. Hasan Pratama.

Penelitian ini menggunakan teknik *Purposive sampling* yaitu pengambilan sampel yang disesuaikan dengan kriteria tertentu. Adapun kriteria yang diajukan dalam penelitian ini adalah karyawan yang sudah bekerja lebih dari 2 tahun dan karyawan yang mampu memberikan informasi dengan baik dan benar. Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui variabel promosi jabatan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja; Variabel upah mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan hasil uji F diketahui H_0 ditolak, berarti secara bersama-sama variabel variabel promosi jabatan (X_1) dan upah (X_2) secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja (Y).

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Upah dan Produktivitas Kerja